



Plan institutionnel en matière d'équité, de diversité et d'inclusion

Novembre 2025



UNIVERSITÉ
LAVAL



L'Université Laval rejette toute forme de discrimination et promeut les avantages de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI), sources de richesse, d'excellence et d'innovation pour les membres de sa communauté ainsi que pour l'enseignement et la recherche.

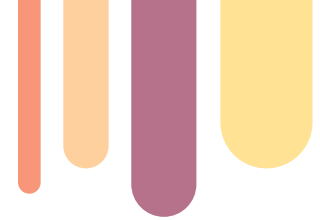
Conséquemment, l'Université s'engage à mettre en œuvre des actions et des mesures concrètes définies avec les membres de la communauté universitaire afin de créer un milieu assurant le respect et le bien-être. Les quatre intentions suivantes orienteront notre stratégie et nos actions institutionnelles en matière d'EDI.

Offrir un milieu inclusif et représentatif de la diversité, fondé sur le respect et l'équité

Enrichir notre mission d'enseignement et de recherche par l'intégration des principes de l'EDI

Promouvoir l'EDI par la formation, la recherche et l'innovation

Exercer un leadership mobilisateur pour des retombées sociétales positives en EDI



Offrir un milieu inclusif et représentatif de la diversité, fondé sur le respect et l'équité

Stratégies et actions

- Documentation efficace, transparente et longitudinale du portrait de la diversité de la communauté universitaire et du climat en matière d'EDI
- Formalisation des politiques, des procédures et des mécanismes pour la réception, la prise en charge et le suivi des questions, des préoccupations, des signalements et des plaintes en matière d'EDI
- Sensibilisation et formation en matière de prévention et de remédiation des situations de discrimination, de harcèlement, d'incivilité et de microagression
- Renforcement de la sécurité et de l'accessibilité des environnements physiques et virtuels
- Amélioration continue des pratiques de recrutement, d'accueil et de développement professionnel des membres de la communauté étudiante, des corps professoral et enseignant ainsi que du personnel administratif
- Sensibilisation des unités à intégrer les initiatives en EDI dans leur plan d'action
- Écoute et accompagnement adapté et sécuritaire des personnes et des groupes en quête d'équité
- Utilisation d'une communication inclusive à l'échelle institutionnelle

Enrichir notre mission d'enseignement et de recherche par l'intégration des principes de l'EDI

Stratégies et actions

- Mise en place d'une gouvernance transversale participative et d'un réseau de personnes réponsantes locales avec les facultés et les services pour soutenir l'EDI
- Sensibilisation et accompagnement des membres des corps professoral et enseignant dans l'adoption de pratiques pédagogiques inclusives
- Accompagnement des membres de la communauté de la recherche dans l'intégration des principes de l'EDI aux activités, aux projets et aux équipes de recherche
- Participation à des initiatives structurantes en matière d'EDI

Promouvoir l'EDI par la formation, la recherche et l'innovation

Stratégies et actions

- Soutien de l'Institut EDI² et des initiatives de recherche structurantes en lien avec l'EDI
- Développement de la recherche et de l'innovation en matière d'EDI et mobilisation des connaissances par, pour et avec les parties prenantes concernées
- Offre d'activités de sensibilisation et de formation, y compris expérientielles, en lien avec l'EDI tant à l'interne qu'à l'externe de l'Université
- Intégration d'informations et de formations dans les parcours d'accueil et d'inclusion de tout le personnel
- Appui et mise en lumière d'innovations par, pour et avec les groupes en quête d'équité



Exercer un leadership mobilisateur pour des retombées sociétales positives en EDI

Stratégies et actions

- Suivi des indicateurs d'EDI et évaluation continue des retombées de nos stratégies et de nos actions
- Visibilité et rayonnement des initiatives en EDI développées et mises sur pied par les membres de la communauté universitaire et par nos partenaires
- Représentation de l'Université Laval au sein des réseaux et des groupes provinciaux, nationaux et internationaux en appui à l'EDI
- Participation active à la réconciliation avec les Premiers Peuples ainsi qu'à la décolonisation du milieu de l'enseignement supérieur
- Soutien à l'autodétermination des Premiers Peuples dans les domaines de l'enseignement supérieur et de la recherche. (Pour plus de détails, se référer aux engagements de l'Université Laval dans le plan *En action avec les Premiers Peuples*.)
- Participation au dialogue sociétal en mettant de l'avant les données probantes issues de la recherche en matière d'EDI

